

OFICIO DE COMISIÓN No. TI/SEESP/JUR/4C.8/0013/2026

Tlaxcala, Tlax a 24 de febrero de 2026.

 NOMBRE: **ARACELI PILOTZI ROMANO**
 PATERNO MATERNO NOMBRE (S)

TOTAL DE DÍAS: 1

DEPENDENCIA O ENTIDAD: SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA.

AREA DE ADSCRIPCIÓN: DIRECCIÓN JURIDICA

PUESTO: ANALISTA

LUGAR DE COMISIÓN: CIUDAD DE MÉXICO.

| OBJETIVO DE LA COMISIÓN: | PRINCIPALES ACTIVIDADES: (DESARROLLADAS) | EVALUACIÓN: (RESULTADOS OBTENIDOS) | DOCUMENTOS DE COMPROBACIÓN: |
|--|---|--|--|
| ASISTIR Y PARTICIPAR EL DIA 23 DE FEBRERO DE 2026 EN LA CONFERENCIA "COMBATE A LA DELINCUENCIA ORGANIZADA EN MÉXICO" CONVOCADA POR LA SECRETARIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y EL INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS PENALES (INACIPE) EN LAS INSTALACIONES DE LA SECRETARIA DE SEGURIDAD CIUDADANA, UBICADAS EN AVENIDA MIGUEL ÁNGEL DE QUEVEDO NO. 915 COLONIA EL ROSEDAL ALCALDÍA COYOACÁN, C.P. 04330 CIUDAD DE MÉXICO. | <ol style="list-style-type: none"> ANÁLISIS DE ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES DE COORDINACIÓN INTERGUBERNAMENTAL PARA LA PREVENCIÓN, INVESTIGACIÓN Y PERSECUCIÓN DE DELITOS VINCULADOS CON ORGANIZACIONES CRIMINALES. REVISIÓN DE CRITERIOS DOCTRINALES Y TÉCNICOS EXPUESTOS POR ESPECIALISTAS EN MATERIA PENAL Y SEGURIDAD PÚBLICA, RELACIONADOS CON EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES. INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS Y REFLEXIONES SOBRE LOS RETOS ACTUALES QUE ENFRENTAN LAS ENTIDADES FEDERATIVAS EN LA ATENCIÓN DE FENÓMENOS DELICTIVOS DE ALTO IMPACTO. | <ol style="list-style-type: none"> IDENTIFICACIÓN DE CRITERIOS DOCTRINALES Y TÉCNICOS RELEVANTES PARA LA CORRECTA INTERPRETACIÓN Y APLICACIÓN DE DISPOSICIONES RELACIONADAS CON DELITOS DE ALTO IMPACTO. RECONOCIMIENTO DE LA IMPORTANCIA DE FORTALECER LOS MECANISMOS DE COOPERACIÓN ENTRE INSTANCIAS FEDERALES, ESTATALES Y MUNICIPALES PARA UNA ATENCIÓN INTEGRAL DEL FENÓMENO DELICTIVO. SENSIBILIZACIÓN RESPECTO A LOS RETOS ACTUALES EN MATERIA DE INVESTIGACIÓN, JUDICIALIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DELINCUENCIA ORGANIZADA, ASÍ COMO LA NECESIDAD DE CONSOLIDAR ESTRATEGIAS INTEGRALES Y COORDINADAS. | <input checked="" type="checkbox"/> OFICIO DE COMISIÓN O DE PARTICIPACIÓN <input type="checkbox"/> DOCUMENTO DE INVITACIÓN <input type="checkbox"/> ACTA CIRCUNSTANCIADA <input type="checkbox"/> DIPLOMA; O CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN <input type="checkbox"/> PROGRAMAS DE TRABAJO <input checked="" type="checkbox"/> INFORME DE LA COMISIÓN <input type="checkbox"/> OTROS |

Observaciones:

Ninguna.


ARACELI PILOTZI ROMANO
 (NOMBRE Y FIRMA)
 DEL COMISIONADO


DAVID EDUARDO ORDOÑEZ ANTA
 (NOMBRE Y FIRMA)
 JEFE INMEDIATO


ARIANA GARZÓN DÍAZ
 (NOMBRE Y FIRMA)
 TITULAR ADMINISTRATIVO

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD, QUE LOS DATOS CONTENIDOS EN ESTE FORMATO, SON LOS CORRECTOS Y VERIDICOS, ASI MISMO MANIFIESTO TENER CONOCIMIENTO DE LAS SANCIONES QUE SE APLICARAN EN CASO CONTRARIO.



TI/SESESP/JUR/5C.3/0012/2026

INFORME DE LA COMISIÓN

En cumplimiento de la comisión encomendada, el día 20 de febrero de 2026 se asistió y participó en la Conferencia "Inclusión y Equidad en Espacios Laborales" convocada por la Secretaría de Seguridad Ciudadana y la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) en México; con el propósito de promover entornos incluyentes, igualitarios y libres de discriminación en las instituciones de Seguridad Pública.

El objetivo del evento fue promover la adopción de políticas y buenas prácticas orientadas a fortalecer la inclusión, la igualdad sustantiva y la no discriminación dentro de las instituciones públicas, particularmente en el ámbito de la seguridad.

Durante el desarrollo de la conferencia se abordaron temas relacionados con:

- La importancia de generar entornos laborales libres de violencia y discriminación.
- La incorporación de la perspectiva de género y derechos humanos en la cultura organizacional.
- Estándares y recomendaciones internacionales en materia de inclusión laboral.
- Buenas prácticas institucionales para prevenir conductas discriminatorias y promover ambientes laborales respetuosos.

Asimismo, se destacó la relevancia de implementar mecanismos internos de sensibilización, capacitación y actualización normativa que contribuyan a consolidar una cultura institucional basada en el respeto, la equidad y la igualdad de oportunidades.

La participación en esta actividad permitió identificar áreas de oportunidad para fortalecer las políticas internas del SESESP en materia de inclusión y cultura organizacional.

La asistencia a la conferencia contribuyó al fortalecimiento de los conocimientos y criterios institucionales en materia de inclusión y equidad en espacios laborales, reafirmando el compromiso de esta institución con la promoción de entornos laborales respetuosos, incluyentes y alineados con los principios de derechos humanos.

EVIDENCIA




ARACELI PILOTZI ROMANO
ANALISTA